

notiziario per i lavoratori BCC

Comitato di Redazione

Attilio Benatti Valentina Brandi Linda Braschi Gianluca Fusconi Silvia Lambertini Stefano Lanzi Stefano Nannetti Gaetano Riontino

QUALI POLIZZE CI TUTELANO ?



Come iscritti First Cisl e dipendenti del Credito Cooperativo siamo tutelati da diverse polizze assicurative delle quali spesso ignoriamo l'esistenza, per questo abbiamo deciso di produrre un'informativa riepilogativa in merito a tutte le polizze previste dal CCNL e di tutte quelle gratuite a favore degli iscritti First Cisl. Oltre a quelle che di seguito elencheremo, alcune BCC potrebbero avere ulteriori coperture assicurative aziendali.

RISERVATE AGLI ISCRITTI FIRST CISL

POLIZZA RCT CAPOFAMIGLIA

Si assicurano tutti gli iscritti First Cisl ed i loro familiari conviventi per quanto siano tenuti a pagare, quale civilmente responsabili ai sensi di legge, a titolo di risarcimento (capitale, interessi e spese) per danni involontariamente cagionati a terzi per morte, lesioni personali, perdite e/o danneggiamenti di cose, in conseguenza di un fatto accidentale verificatosi durante la vita privata.

Massimale assicurato: € 400.000,00 pro-capite, per sinistro e per anno.

Franchigia: € 250,00 per ciascun sinistro.

Per maggiori informazioni potete consultare il seguente indirizzo [Polizza R.C.T. Capofamiglia](#)

POLIZZA TUTELA LEGALE

Si assicurano le spese legali di tutti gli iscritti First Cisl in relazione a fatti di natura extracontrattuale nell'ambito della vita privata dovuti ad illeciti di terzi, nonché per controversie di diritto civile di natura contrattuale.

Massimale assicurato: € 2.500,00 pro-capite, per sinistro e per anno

Franchigia: € 150,00 per ciascun sinistro.

Per maggiori informazioni potete consultare il seguente indirizzo [Polizza Tutela Legale](#)

TUTELA LEGALE VITA PROFESSIONALE

- La First Cisl garantisce la prima consulenza presso gli studi legali associati gratuita relativa alle controversie per fatti di natura professionale.

DIARIA DA RICOVERO PER INFORTUNI

L'assicurazione stipulata dalla Cisl riconosce, a favore di tutti gli iscritti, una diaria in caso di ricovero ospedaliero dovuto ad infortunio di qualsiasi natura (professionale e/o extraprofessionale).

Breve degenza: € 30,00 a partire dal 4° giorno del ricovero, per un massimo di 30° giorni.

Lunga degenza: € 50,00 dal 31° giorno fino al 60° giorno di ricovero.

GARANZIA ASSISTENZA CASA

A favore degli iscritti First Cisl che si dovessero trovare la casa inagibile al verificarsi di sinistro derivante da incendio, furto, o atti vandalici, l'assicurazione si impegnerà ad erogare alcune garanzie di assistenza.

Massimali per trasloco: fino ad un massimo di € 2.000,00 per anno, con un limite di € 1.000,00 per sinistro.

Massimali per l'albergo: fino ad un massimo di € 1.500,00 per anno, con un limite di € 500,00 per sinistro.

Massimali per le pulizie: fino ad un massimo di € 700,00 per anno, con un limite di € 200,00 per sinistro.

Per maggiori informazioni potete consultare il seguente indirizzo [Garanzia Assistenza Casa](#)

CONSULENZA FISCALE

I **CAF CISL** hanno una copertura assicurativa a favore dei lavoratori che si avvalgono dell'assistenza fiscale, nel caso di contenziosi con l'Agenzia delle Entrate. Il lavoratore non si troverà da solo a colloquiare con la stessa ma potrà beneficiare dell'assistenza degli operatori del servizio Contenzioso.

POLIZZE PREVISTE CONTRATTUALMENTE

KASKO – SOLO PER LAVORATORI AUTORIZZATI IN USCITA PER SERVIZIO

I colleghi che utilizzano la loro auto personale per ragioni di servizio sono assicurati in caso di sinistro nel risarcimento dei danni subiti, unicamente ed esclusivamente per il periodo in cui l'uso dell'autovettura personale è autorizzato per ordine e per conto dell'azienda. Nessun onere resterà a carico del lavoratore. L'azienda provvederà a coprire anche i danni derivanti da furto e incendio dell'autovettura.

Il capitale massimo assicurabile in caso di incendio e furto è stabilito in € 30.000,00 per ogni autovettura.

POLIZZA INFORTUNI DI NATURA PROFESSIONALE ED EXTRAPROFESSIONALE (ART.71 CCNL)

Ogni azienda è tenuta a stipulare un'assicurazione infortuni per i sinistri occorsi ai lavoratori sia in occasione dell'attività lavorativa, sia nel tempo libero per l'intera giornata.

I capitali assicurati variano a seconda dell'inquadramento professionale:

- *per i lavoratori delle aree professionali e del 1° e 2° livello dei quadri direttivi: € 43.602,17 per rischio di morte ed € 65.403,22 per rischio di invalidità permanente.*
- *Per i lavoratori del 3° e 4° livello dei quadri direttivi: € 92.176,19 per rischio morte ed € 135.191,89 per rischio di invalidità permanente.*

POLIZZA SANITARIA (ART.72 CCNL)

La nostra Cassa Mutua rimborsa le spese sostenute dai lavoratori e dai loro familiari aderenti secondo le regole indicate nel Nomenclatore delle prestazioni 2019.

LONG TERM CARE (ART.72 BIS)

Tutti i lavoratori aderenti a Cassa Mutua e i loro familiari iscritti godono della copertura assicurativa per Long Term Care, che garantisce un servizio economico in relazione all'insorgenza di eventi imprevedibili ed invalidanti dell'individuo tali da comportare uno stato di non autosufficienza.

TUTELA CONTRATTUALE MUTUI PRIMA CASA (CIR)

Nell'eventualità si verifichi la premorienza dell'intestatario del mutuo prima casa erogato a favore dei dipendenti, l'Azienda si farà carico del debito residuo. Suddetta tutela ha costi diversi per i colleghi in base alla data di stipula del mutuo:

- *prima del 16/11/2009 a richiesta del lavoratore con costo a carico della BCC per il 70%*
- *dal 16/11/2009 al 18/12/2013 obbligatoria a carico BCC*
- *dal 19/12/2013 a richiesta del lavoratore con costo a carico della BCC per il 70%*
- *dal 22/10/2015 a richiesta del lavoratore con costo a carico della BCC per il 30%*
- *dal 11/11/2016 a richiesta del lavoratore con costo a carico della BCC per il 20%*

Infine l'art.43 del CCNL disciplina la Responsabilità civile verso terzi "le aziende terranno a proprio carico l'onere per la copertura, anche con assicurazione, della responsabilità civile verso terzi - ivi comprese le eventuali connesse spese legali - conseguente allo svolgimento delle mansioni contrattuali, salvo i casi di dolo o colpa grave, dei quadri direttivi e degli altri lavoratori particolarmente esposti al rischio medesimo".

Per qualsiasi dubbio o chiarimento non esitare a contattare il tuo Rappresentante Sindacale Aziendale.